

LA DIREZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso

- Che presso questo Istituto sono attualmente in essere n. 53 rapporti a tempo determinato;
- Che un numero rilevante delle unità suindicate ha maturato una importante esperienza lavorativa nell'ambito dell'Istituto e nelle attività peculiari dello stesso;

Dato atto

- Che la normativa nazionale in materia di superamento del precariato e valorizzazione delle esperienze lavorative nel pubblico Impiego definisce un percorso di stabilizzazione delineato dal D.L. n. 101/2013, convertito in L. n. 125/2013, riferito al personale della Pubblica Amministrazione che abbia maturato tre anni di servizio in virtù di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato alla data del 30 ottobre 2013 e che abbia superato una prova selettiva di natura concorsuale;
- Che a tal fine i commi 5 e 6 dell'art. 4 della norma richiamata prevedono per le Pubbliche Amministrazioni la possibilità di procedere all'assunzione di coloro che sono collocati in posizione utile in graduatorie vigenti per concorsi a tempo indeterminato nonché di bandire, sempre nel rispetto dei limiti finanziari fissati dalla normativa vigente, procedure concorsuali per titoli ed esami per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che risultino in possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione;
- Che in particolare il comma 10 dell'art 4 della norma citata, demanda ad un decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, la disciplina concorsuale per la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato delle professionalità degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale e del personale dedicato alla ricerca in sanità;
- Che in attuazione del citato comma 10 dell'art 4 del D.L. 101/2013, il D.P.C.M. 6 marzo 2015 ha provveduto a disciplinare le procedure concorsuali riservate al personale precario del comparto Sanità (Cfr. art 4 commi 6,7,8 e 9 D.L. 101/2013) prevedendo in particolare:
 - l'applicabilità delle procedure concorsuali riservate a tutto il personale degli Enti del SSN non dirigente del comparto sanità ed a quello delle aree della dirigenza medica e sanitaria;
 - il termine del 31.12.2018 quale limite temporale per bandire le procedure concorsuali per titoli ed esami per le assunzioni a tempo indeterminato del suddetto personale;
 - la previsione che la riserva sia riferita non soltanto al personale del medesimo Ente ma altresì a quello con tre anni di servizio anche non continuativo al 30.10.2013, maturato negli ultimi cinque anni anche presso Enti del medesimo ambito regionale diversi da quello che indice la procedura;
 - l'avvio delle procedure concorsuali fermi restando gli obiettivi di contenimento della spesa del personale previsti alla normativa vigente per il quadriennio 2015-2018 nonché la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno nel limite massimo complessivo del 50% dei posti disponibili;
 - la possibilità di proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato del personale avente i requisiti per la stabilizzazione (al 30.10.2013) che può essere disposta sino all'espletamento delle procedure concorsuali e comunque non oltre il 31.12.2018;
 - la possibilità di partecipazione a procedure concorsuali riservate per il personale dedicato alla ricerca in sanità, in possesso dei requisiti previsti dall'ordinamento vigente, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;

Visti

- Il parere positivo espresso dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 07.11.2016 in materia di adempimenti per l'avvio degli interventi di superamento del precariato nell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana;
- La deliberazione del Direttore Generale n 462/2016 ad oggetto : *"Provvedimento quadro concernente gli interventi in materia di superamento del precariato"*;

Preso atto

- Che il suddetto provvedimento è stato inviato per informazione preventiva alle OO.SS. e che il contenuto dello stesso era stato esaustivamente esplicitato nel corso della riunione sindacale del 20.10.2016 come da verbale agli atti;

Ritenuto necessario

- Procedere in prima istanza, ai sensi della deliberazione richiamata, ad effettuare una ricognizione del personale dipendente in servizio alla data del presente provvedimento con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di anzianità di servizio previsti dal DPCM 6 marzo 2015;

Dato atto

- Che il presente provvedimento ha altresì lo scopo di consentire al personale in servizio ed a quello eventualmente cessato, in possesso dei suddetti requisiti e non considerato nel presente provvedimento, di comunicare la propria posizione soggettiva e chiedere l'integrazione del provvedimento stesso;
- Di ribadire quindi che il presente provvedimento ha natura meramente dichiarativa e potrà essere oggetto di correzioni e/o integrazioni;

Ritenuto

- Di rinviare a successivo provvedimento l'avvio delle procedure concorsuali riservate previste dalla delibera quadro citata ad oggetto: *"Provvedimento quadro concernente gli interventi in materia di superamento del precariato"*.

- Pertanto, di prendere atto che il personale elencato nella parte dispositiva del presente provvedimento è in possesso dei requisiti previsti dal DPCM 6 marzo 2015.

PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

- 1) Di prendere atto che il personale di seguito elencato è in possesso dei requisiti previsti dal DPCM 6 marzo 2015:
 1. BOTTALICO NICOLA
 2. CASCIOTTI FEDERICA
 3. CECCHINI SIMONE
 4. COCUMELLI CRISTIANO
 5. CRISEO FARIDA
 6. DE ANGELIS VERONICA
 7. DI SIRIO ALESSANDRO
 8. DIONISI LORENZA
 9. GALLI TIZIANA
 10. LINDER ALICIA MARIA
 11. LOMBARDO SANTINO ROBERTO
 12. MAUREL LARISA
 13. MICONI ARIANNA
 14. PACINI MOIRA
 15. PARISI DANIELE
 16. PECCI EMANUELE
 17. SARRECCHIA ENRICA
 18. SBARRA GIUSI
 19. SEZZI ERMINIA
 20. SIMULA MASSIMILIANO
 21. SORRENTO ANDREA AURELIO
 22. ZIZZARI STEFANO
- 2) Di dare atto che il presente provvedimento ha natura meramente dichiarativa e potrà essere oggetto di correzioni e/o integrazioni;
- 3) Di dare atto che, come previsto dal citato DPCM 6 marzo 2015, potrà comunque partecipare ai concorsi riservati che l'Istituto bandirà in applicazione del DPCM citato e con le modalità previste dal Decreto del Commissario ad Acta n. 154 del 12.05.2016 anche il personale in possesso dei medesimi requisiti in servizio presso gli ambiti regionali di competenza dell' Izslt;
- 4) Di rinviare a successivo provvedimento l'avvio delle procedure concorsuali riservate.

IL DIRIGENTE

F.to (Avv. Mauro PIRAZZOLI)

VISTA LA PROPOSTA AD OGGETTO: Ricognizione del personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti dal DPCM 6 marzo 2015 recante la “disciplina delle procedure concorsuali riservate per l’assunzione di personale precario del comparto sanità”.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

- 1) Di prendere atto che il personale di seguito elencato è in possesso dei requisiti previsti dal DPCM 6 marzo 2015:
 1. BOTTALICO NICOLA
 2. CASCIOTTI FEDERICA
 3. CECCHINI SIMONE
 4. COCUMELLI CRISTIANO
 5. CRISEO FARIDA
 6. DE ANGELIS VERONICA
 7. DI SIRIO ALESSANDRO
 8. DIONISI LORENZA
 9. GALLI TIZIANA
 10. LINDER ALICIA MARIA
 11. LOMBARDO SANTINO ROBERTO
 12. MAUREL LARISA
 13. MICONI ARIANNA
 14. PACINI MOIRA
 15. PARISI DANIELE
 16. PECCI EMANUELE
 17. SARRECCHIA ENRICA
 18. SBARRA GIUSI
 19. SEZZI ERMINIA
 20. SIMULA MASSIMILIANO
 21. SORRENTO ANDREA AURELIO
 22. ZIZZARI STEFANO
- 2) Di dare atto che il presente provvedimento ha natura meramente dichiarativa e potrà essere oggetto di correzioni e/o integrazioni;
- 3) Di dare atto che, come previsto dal citato DPCM 6 marzo 2015, potrà comunque partecipare ai concorsi riservati che l’Istituto bandirà in applicazione del DPCM citato e con le modalità previste dal Decreto del Commissario ad Acta n. 154 del 12.05.2016 anche il personale in possesso dei medesimi requisiti in servizio presso gli ambiti regionali di competenza dell’Izslt;
- 4) Di rinviare a successivo provvedimento l’avvio delle procedure concorsuali riservate, previste dalla normativa citata, prevedendo la verifica dei requisiti di accesso alle stesse da parte dei facenti domanda.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to (Dott.Ugo Della Marta)

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata ai sensi della L.69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni in data 24.11.2016.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to (Sig.ra Eleonora Quagliarella)

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
M.ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. ...477..... del24.11.2016.....

OGGETTO: Ricognizione del personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti dal DPCM 6 marzo 2015 recante la “*disciplina delle procedure concorsuali riservate per l’assunzione di personale precario del comparto sanità*”.

deliberazione si compone di n. ...4..pagine

Proposta di deliberazione n. del

Direzione Gestione Risorse Umane

Estensore (Dott. Paolo Nicita).....

Responsabile del procedimento

Resp.le Direzione Gestione Risorse Umane

Parere del Direttore Amministrativo

Favorevole Non favorevole

F.to Avv. Mauro Pirazzoli.....

Parere del Direttore Sanitario

Favorevole Non favorevole

F.to Dott. Andrea Leto.....